

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косогорова Людмила Алексеевна
Должность: Ректор
Дата подписания: 18.04.2024 11:10:19
Уникальный программный ключ:
4a47ce4135cc0671229e80c031ce72a914b0b6b4



**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ, БИЗНЕСА И ТЕХНОЛОГИЙ»**

ПРИНЯТО
на заседании Учёного Совета
Института управления,
бизнеса и технологий
Протокол № 5 от 17 апреля 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
ректор ЧОУ ВО «ИНУПБТ»
Л.А. Косогорова
17 апреля 2024 г.

**Отчет о результатах анкетирования представителей
работодателей в рамках мониторинга удовлетворенности
качеством образовательной деятельности (образовательного
процесса) и подготовки обучающихся в ЧОУ ВО «ИНУПБТ»
за 2023 год**

Организация анкетирования представителей работодателей

В соответствии с Положением о внутренней системе оценки качества образования «О подведении итогов анкетирования в рамках оценки качества условий осуществления образовательной деятельности» в период с 15.03.2024 по 30.03.2024 было проведено анкетирование представителей работодателей по основным образовательным программам высшего образования (программам бакалавриата и магистратуры) с использованием следующих анкет:

- анкета работодателя для получения информации об удовлетворенности качеством образования выпускников.

**Результаты опроса работодателей и (или) их объединений, иных
юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством
образовательной деятельности Института**

В анкетировании работодателей по основным образовательным программам высшего образования, реализуемым ЧОУ ВО «ИНУПБТ» в 2023 году, по разным группам специальностей принимали участие следующие организации:

1. Укрупненная группа специальностей 38.00.00 Экономика и управление:

Экономика

ОАО «Калужский турбинный завод» Ю.А. Мамин

ОАО «Стройполимеркерамика» Исупов В.А.

ГМУ

Государственное бюджетное учреждение Калужской области
«Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Калужской области»

Менеджмент

Публичное акционерное общество «Калужский турбинный завод»

Общество с ограниченной ответственностью «Евразия – Автогаз»

Магистратура Менеджмент

Общество с ограниченной ответственностью «Евразия – Автогаз»

Таблица 1

Результаты анкетирования работодателей по образовательным программам по укрупненной группе специальностей 38.00.00 «Экономика и управление» (направления 38.03.01 Экономика, 38.03.02 Менеджмент, 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, 38.04.01 Экономика, 38.04.02 Менеджмент)

п\п	Вопросы	Средний балл	Результаты анкетирования, %
Участие работодателей в реализации основных образовательных программ направлений 38.03.01 Экономика, 38.03.02 Менеджмент, 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, 38.04.01 Экономика, 38.04.02 Менеджмент			
1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией	4	100%
2	Сотрудничаете ли Вы с Институтом в области актуализации и разработки учебных курсов	2.1	80%
3	Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС	3.4	70%

4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	2,4	90%
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	3	100%
6	*Принимаете ли Вы участие в работе итоговой экзаменационной комиссии?	3,8	80%
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников по укрупненной группе специальностей 38.00.00 «Экономика и управление»			
7	*Удовлетворены ли Вы качеством профессиональной подготовки выпускника ЧОУ ВО «ИНУПБТ»?	3,4	90%
8	Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки студента?	3,4	90%
9	Как Вы оцениваете уровень практической подготовки студента?	2,8	80%
10	Как Вы оцениваете трудовую дисциплину студента?	4,1	60%
11	Оцените коммуникативные качества студента, умение работать в команде.	3,3	70%
12	Оцените умение студента эффективно организовывать свою деятельность	1,8	60%
13	Оцените уровень профессиональной мобильности студента (готовности быстро перестроиться на другую задачу, сменить рабочее место, ориентироваться в новых условиях)	2,4	80%
14	Оцените способность студента к самообучению и самообразованию	2,8	60%
15	*Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников		
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников, освоивших образовательные программы по укрупненной группе специальностей 38.00.00 «Экономика и управление»			
16	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательным программам по итогам прохождения практики.	1,3	30%
17	Трудоустраиваете ли Вы выпускников программ по укрупненной группе специальностей 38.00.00 «Экономика и управление»?	1,6	40%

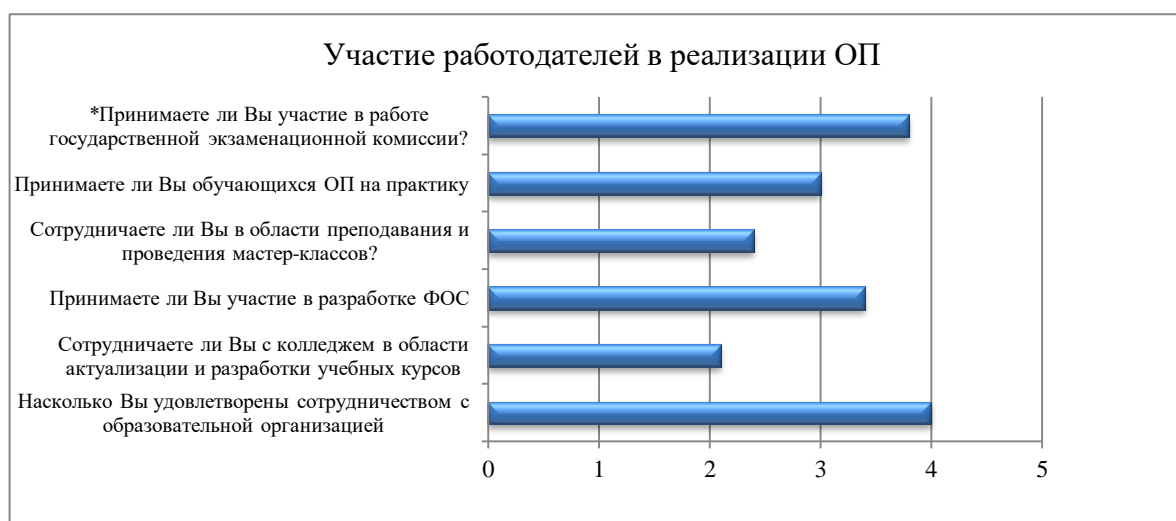


Таблица 2

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%



Таблица 3

Итоговые результаты анкетирования работодателей по основным образовательным программам высшего образования по укрупненной группе специальностей 38.00.00 «Экономика и управление»

Участие работодателей в реализации ОП	16,7	92%
Удовлетворенность работодателей качеством	17,7	74%
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников программы	4	48%



Выводы: Работодатели полностью удовлетворены качеством подготовки выпускников, хотя не все из них готовы к участию в трудоустройстве выпускников. Обращает внимание необходимость укрепления трудовой дисциплины студентов, их умение эффективно организовывать свою деятельность. При дальнейшем сотрудничестве, хотелось бы расширить именно эти сферы участия преподавателей в реализации образовательных программ.

2. Укрупненная группа специальностей 40.00.00 Юриспруденция:

№ п/п	Наименование организации	Представитель
1.	ООО «Калужский Юридический Центр»	Улыбин Сергей Александрович
2.	Государственное предприятие Калужской области "КАЛУГАОБЛВОДОКАНАЛ"	Кульбицкий Юрий Александрович
3.	Территориальная Избирательная комиссия Московского округа г. Калуги	Пашкевич Галина Викторовна
4.	Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ	Матвеева Светлана Викторовна
5.	Федеральное казенное учреждение «Военный комиссариат Калужской области»	Иванов Андрей Викторович
6.	Управление Министерства Внутренних дел России по городу Калуге	Лесика Владимир Александрович
7.	ФКУ ИК-7 УФСИН России по Калужской области	Зенина Татьяна Алексеевна
8.	Юридическое бюро Ольги Абраменко	Абраменко Ольга Васильевна
9.	Адвокатская палата Калужской области	Лезин Юрий Валентинович
10.	Экспертное бюро судебной психофизиологии и поведенческого анализа	Макаренко Ирина Александровна
11.	НО Коллегия адвокатов «Приоритет»	Холщев Олег Николаевич

Таблица 4

Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе

40.03.01 «Юриспруденция»

п\п	Вопросы	Средний балл	Результаты анкетирования, %
Участие работодателей в реализации ОП 40.03.01 «Юриспруденция»			
1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией	4	100%
2	Сотрудничаете ли Вы с Институтом в области актуализации и разработки учебных курсов	1,8	60%
3	Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС	2,1	70%
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	1,5	50%
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	3	100%
6	*Принимаете ли Вы участие в работе итоговой экзаменационной комиссии?	1,8	60%
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников специальности 40.03.01 «Юриспруденция»			
7	*Удовлетворены ли Вы качеством профессиональной подготовки выпускника ЧОУ ВО «ИНУПБТ»?	3,8	95%
8	Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки студента?	2,4	80%
9	Как Вы оцениваете уровень практической подготовки студента?	2,7	90%
10	Как Вы оцениваете трудовую дисциплину студента?	2,1	70%
11	Оцените коммуникативные качества студента, умение работать в команде.	2,1	70%
12	Оцените умение студента эффективно организовывать свою деятельность	1,8	60%
13	Оцените уровень профессиональной мобильности студента (готовности быстро перестроиться на другую задачу, сменить рабочее место, ориентироваться в новых условиях)	2,1	70%
14	Оцените способность студента к самообучению и самообразованию	2,1	70%
15	*Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников		
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников специальности 40.03.01 «Юриспруденция»			
16	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики.	0,8	20%
17	Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	1,2	40%

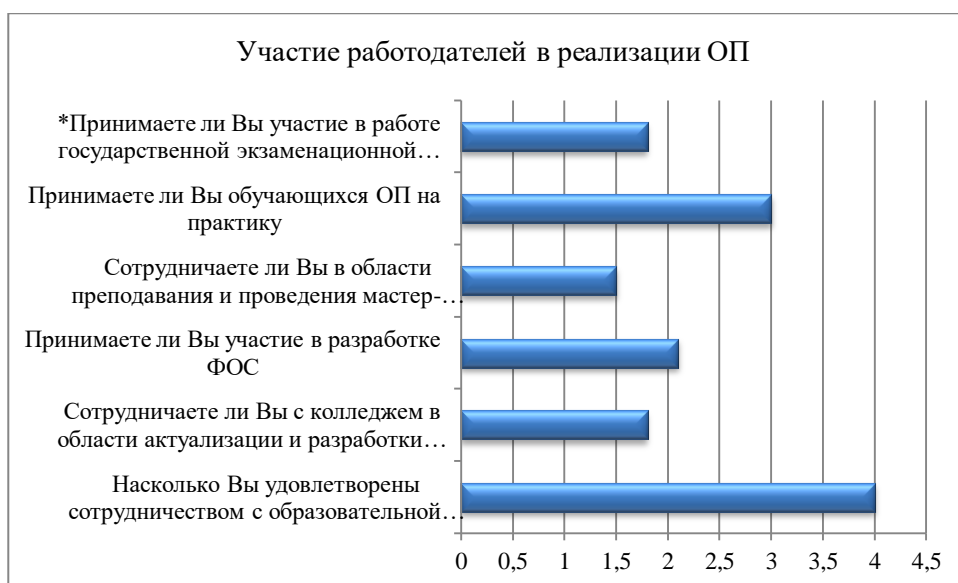


Таблица 5

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%



Таблица 6

Итоговые результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 40.03.01 «Юриспруденция»

Участие работодателей в реализации ОП	14,2	79%
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников	19,1	80%
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников программы	2	50%



3. Укрупненная группа специальностей 44.00.00 «Образование и педагогика»:

МБДОУ № 85 «Белоснежка» (Ярошенко Е.С.)

МБДОУ «СОШ № 1» (Трошкина И.В.)

МБДОУ № 60 «Колосок» (Наумова С.В.)

Таблица 7

Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 44.03.02 «Психолого-педагогическое образование»

п\п	Вопросы	Средний балл	Результаты анкетирования, %
Участие работодателей в реализации ОП 44.03.02 «Психолого-педагогическое образование»			
1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией	4	100%
2	Сотрудничаете ли Вы с Институтом в области актуализации и разработки учебных курсов	1,8	60%
3	Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС	2,1	70%
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	1,5	50%
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	3	100%
6	*Принимаете ли Вы участие в работе итоговой экзаменационной комиссии?	1,8	60%

Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников специальности 44.03.02 «Психолого-педагогическое образование»			
7	*Удовлетворены ли Вы качеством профессиональной подготовки выпускника ЧОУ ВО «ИНУПБТ»?	3,8	95%
8	Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки студента?	2,4	80%
9	Как Вы оцениваете уровень практической подготовки студента?	2,7	90%
10	Как Вы оцениваете трудовую дисциплину студента?	2,1	70%
11	Оцените коммуникативные качества студента, умение работать в команде.	2,1	70%
12	Оцените умение студента эффективно организовывать свою деятельность	1,8	60%
13	Оцените уровень профессиональной мобильности студента (готовности быстро перестроиться на другую задачу, сменить рабочее место, ориентироваться в новых условиях)	2,1	70%
14	Оцените способность студента к самообучению и самообразованию	2,1	70%
15	*Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников		
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников специальности 44.03.02 «психолого-педагогическое образование»			
16	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики.	0,8	20%
17	Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	1,2	40%

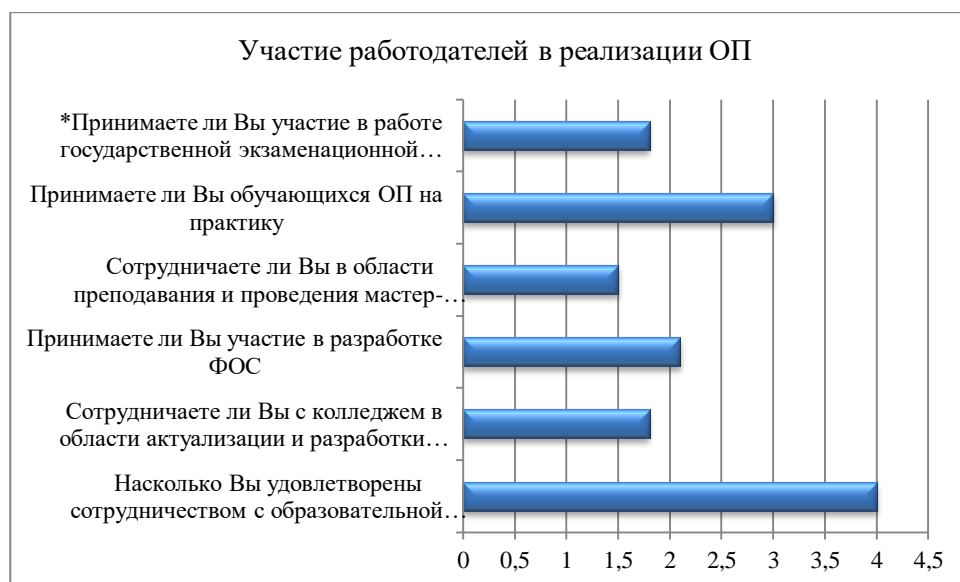


Таблица 8

Оценочная шкала результатов анкетирования

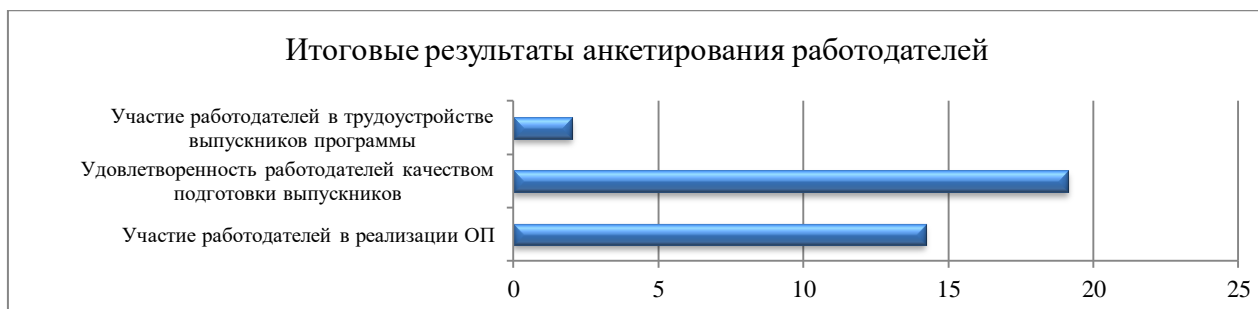
Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%



Таблица 9

Итоговые результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 44.03.02 «Психолого-педагогическое образование»

Участие работодателей в реализации ОП	14,2	79%
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников	19,1	80%
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников программы	2	50%



4. Укрупненная группа специальностей 09.00.00 «Информатика и вычислительная техника»:

Прикладная информатика

Публичное акционерное общество «Калужский турбинный завод»

Обособленное подразделение «Грин парк Калуга»

Таблица 10

Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе
09.03.03 «Прикладная информатика»

п\п	Вопросы	Средний балл	Результаты анкетирования, %
Участие работодателей в реализации ОП 09.03.03 «Прикладная информатика»			
1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией	4	100%
2	Сотрудничаете ли Вы с Институтом в области актуализации и разработки учебных курсов	1,8	60%
3	Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС	2,1	70%
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	1,5	50%
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	3	100%
6	*Принимаете ли Вы участие в работе итоговой экзаменационной комиссии?	1,8	60%
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников специальности 09.03.03 «Прикладная информатика»			
7	*Удовлетворены ли Вы качеством профессиональной подготовки выпускника ЧОУ ВО «ИНУПБТ»?	3,8	95%
8	Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки студента?	2,4	80%
9	Как Вы оцениваете уровень практической подготовки студента?	2,7	90%
10	Как Вы оцениваете трудовую дисциплину студента?	2,1	70%
11	Оцените коммуникативные качества студента, умение работать в команде.	2,1	70%
12	Оцените умение студента эффективно организовывать свою деятельность	1,8	60%

13	Оцените уровень профессиональной мобильности студента (готовности быстро перестроиться на другую задачу, сменить рабочее место, ориентироваться в новых условиях)	2,1	70%
14	Оцените способность студента к самообучению и самообразованию	2,1	70%
15	*Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников		
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников специальности 09.03.03 «Прикладная информатика»			
16	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики.	0,8	20%
17	Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	1,2	40%

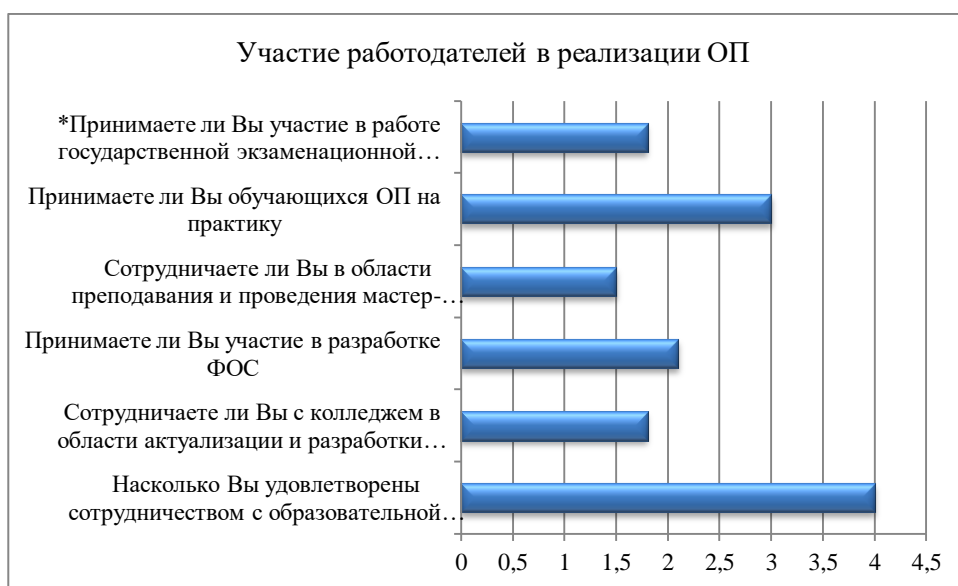


Таблица 11

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%



Таблица 12

Итоговые результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 09.03.03 «Прикладная информатика»

Участие работодателей в реализации ОП	14,2	79%
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников	19,1	80%
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников программы	2	50%



Выводы:

Работодатели полностью удовлетворены качеством подготовки выпускников. Остается проблемой недостаточная готовность некоторых работодателей принимать участие в разработке ОПОП. При дальнейшем сотрудничестве, хотелось бы расширить именно эту сферу участия преподавателей в реализации образовательных программ.

Общие выводы:

На первый вопрос «Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с ЧОУ ВО «ИНУПБТ» 100% респондентов выбрали ответ «Удовлетворен в полной мере».

В анкете присутствуют следующие вопросы для выявления форм сотрудничества с Институтом:

- «Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств»,
- «Сотрудничаете ли Вы с Институтом в области преподавания и проведения мастер-классов?»
- «Сотрудничаете ли Вы с Институтом в области актуализации и разработки учебных курсов?»
- «Принимаете ли Вы обучающихся на практику?»

В наибольшей степени, работодатели считают приемлемым для себя сотрудничество с Институтом в области практической подготовки обучающихся, практически все организации—партнеры готовы принять студентов на практику.

На втором месте такие формы сотрудничества, как актуализация и разработка учебных курсов преподавания и проведения мастер-классов и разработка фондов оценочных материалов.

Практически все работодатели удовлетворены качеством подготовки выпускников. 70-80 % работодателей отмечают высокий уровень практической и теоретической подготовки выпускников, уровень трудовой дисциплины. При этом при подготовке выпускников следует обратить внимание на развитие «гибких навыков», таких как: умение работать в команде, коммуникативность, профессиональную мобильность.

Наибольшую проблематичность вызывает вопрос трудоустройства выпускников, так как, несмотря на возникающие предложения, не все выпускники в силу разных причин готовы принять предложение работодателя о трудоустройстве. Одна из причин - несоответствие уровня заработной платы предпочтительному. Для целей исследования респондентам было предложено самостоятельно сформулировать ответ на вопрос: «Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у обучающихся?» Самостоятельная формулировка ответа позволяет респонденту в произвольной форме ответить на поставленный вопрос, высказаться о проблеме, оставить пожелание или предложение, а также предотвращает стереотипные ответы, позволяя выделить самые важные аспекты, замеченные работодателями в ходе работы со студентами и выпускниками.

Более 20% работодателей отметили необходимость включения практикантов в производственный процесс, более 18%- необходимость регулярных экскурсий обучающихся в организации, соответствующие специфике специальности, необходимость актуализации образовательных программ в соответствии с новыми нормативами в законодательстве (18% ответов).

Представители работодателей, принявшие участие в анкетировании, предложили следующие меры по улучшению подготовки выпускников:

- применение проектно-ориентированное обучение в рамках курса с

моделированием реальных производственных ситуаций;

- развитие у выпускников таких качеств, как креативность и нестандартное мышление, умение работать в команде.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что работодатели полностью удовлетворены качеством подготовки выпускников, хотя не все из них готовы к участию в трудоустройстве выпускников и более активному участию в реализации образовательных программ (в частности к регулярному сотрудничеству в качестве преподавателей). При дальнейшем сотрудничестве, хотелось бы расширить именно эти сферы участия преподавателей в реализации образовательных программ.